

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ СОШ №12 г. Ишима

С.В. Старикова

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции в
Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 12 г. Ишима»
(МАОУ СОШ № 12 г. Ишима)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в МАОУ СОШ № 12 г. Ишима (далее — Положение), устанавливает основные принципы антикоррупционной политики МАОУ СОШ № 12 г. Ишима (далее — Школа), перечень мер по предупреждению коррупции, а также обязанности директора и работников Школы в сфере противодействия коррупции.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 5 апреля 2013г. № 244-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»,

1.3. В Положении используются следующие основные понятия:

1) коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2) противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

3) нормативные правовые акты Российской Федерации:

- а) федеральные нормативные правовые акты (федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и иных федеральных органов);
- б) законы и иные нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
- в) муниципальные правовые акты;
- 4) функции государственного, муниципального (административного) управления организацией - полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

2. Противодействие коррупции в Школе основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3. Профилактика (предупреждение) коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:
 - 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
 - 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
 - 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
 - 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
 - 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4. Обязанности директора Школы

- 4.1. Директор Школы организует и несет ответственность за разработку и внедрение механизмов противодействия коррупции в деятельности Школы.

- 4.2. Директор Школы обязан.
- 4.2.1. уведомлять должностных лиц ответственных за противодействие коррупции, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
 - 4.2.2. уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью директора Школы;
 - 4.2.3. принимать установленные антикоррупционным законодательством и Положением меры по противодействию и профилактики коррупции в учреждении;
 - 4.2.4. принимать меры по определению и снижению коррупционных рисков в учреждении;
 - 4.2.5. представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
 - 4.2.6. принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов и недопущению возможности возникновения конфликта интересов;
 - 4.2.7. незамедлительно информировать Департамент по социальным вопросам администрации города Ишима о начале проведения проверок деятельности учреждения контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в учреждении;
 - 4.2.8. назначать ответственных должностных лиц учреждения по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений;
 - 4.2.9. издавать локальные нормативные акты по вопросам противодействию коррупции (например, Антикоррупционная политика МАОУ СОШ № 12 г. Ишима, Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МАОУ СОШ № 12 г. Ишима, Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАОУ СОШ № 12 г. Ишима, Кодекс педагогического работника МАОУ СОШ № 12 г. Ишима по предотвращению конфликта интересов, Положение о конфликте интересов педагогического работника МАОУ СОШ № 12 г. Ишима, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАОУ СОШ № 12 г. Ишима, Порядок уведомления сотрудниками МАОУ СОШ № 12 г. Ишима директора школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и т.д.), а также вправе заключать коллективный трудовой договор и трудовые договора, устанавливающие обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
 - 4.2.10. сообщать в Департамент по социальным вопросам администрации города Ишима и в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых учреждению стало известно, а также о случаях обнаружения признаков коррупционных и иных правонарушений в действиях работников;

- 4.2.11. воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- 4.2.12. осуществлять мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении;
- 4.2.13. организовывать информирование, консультирование и просвещение работников учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- 4.2.14. осуществлять эффективную кадровую политику, направленную на формирование функционально оправданной организационной структуры и штатного расписания для успешного и эффективного выполнения уставной деятельности учреждения и на предотвращение нерационального расходования средств фонда оплаты труда;
- 4.2.15. не допускать необоснованно завышенных выплат работникам школы сверх определенных локальными нормативными актами, регламентирующими систему оплаты труда;
- 4.2.16. не допускать увольнения работника по инициативе работодателя менее чем за месяц до истечения срока трудового договора руководителя учреждения, за исключением случаев увольнения за виновные действия или увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания работника, установленного ему в целях проверки его соответствия поручаемой работе;
- 4.2.17. принимать меры по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам учреждений с работников и бывших работников в административном, судебном порядке;
- 4.2.18. а также иные обязанности, направленные на предупреждение коррупционных и иных правонарушений.
- 4.3. невыполнение директором Школы должностной (служебной) обязанности, предусмотренной 4.2.1. настоящего Положения, является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной или муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.4. директор Школы, уведомивший органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Школы коррупционных правонарушений, непредставления сведений, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.5. Порядок уведомления директором школы о фактах обращения в целях склонения работников Школы к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором школы.

5. Обязанности работников Школы

5.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники Школы обязаны.

5.1.1. уведомлять директора школы, должностных лиц ответственных за противодействие коррупции, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

5.1.2. уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью работника Школы.

5.2. невыполнение работниками Школы должностной (служебной) обязанности, предусмотренной 5.1.1. настоящего Положения, является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной или муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. работник Школы, уведомивший директора школы, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Школы коррупционных правонарушений, непредставления сведений, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Порядок уведомления директора школы о фактах обращения в целях склонения работника Школы к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором школы.

6. Перечень необходимых локальных актов

6.1. К числу локальных нормативных актов Школы, принимаемых с целью создания и функционирования эффективного механизма по профилактике коррупционных и иных правонарушений, относятся:

- 6.1.1. приказ об определении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 6.1.2. положение о конфликте интересов (личной заинтересованности);
- 6.1.3. положение о нормах профессиональной этики и служебного поведения работников учреждения;
- 6.1.4. другие документы, регулирующие вопросы профилактики (предупреждения) и противодействия коррупции.

7. Область применения настоящего Положения и круг лиц, подпадающих под его действие

7.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие настоящего Положения, являются работники Школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Все требования настоящего Положения распространяются и на лиц, предоставляющих услуги учреждению на основе гражданско-правовых

договоров. В этом случае соответствующие пункты включаются в текст гражданско-правовых договоров.

8. Ответственность за совершение коррупционных нарушений

- 8.1. Лица, виновные в совершении коррупционных и иных правонарушений, привлекаются к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8.2. Директор Школы несёт персональную ответственность за организацию и проведение в учреждении мероприятий по профилактике (предупреждению) и противодействию коррупции.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Школы

Настоящее Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.