



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИШИМА**  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

---

---

**ПРИКАЗ**

01 декабря 2021

№ 782-од

*О деятельности Муниципальной стажировочной площадки по формированию функциональной грамотности обучающихся*

В соответствии с приказом департамента по социальным вопросам от 17.09.2021 № 519 «Об утверждении плана мероприятий по формированию у обучающихся функциональной грамотности в 2021-2022 учебном году»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Присвоить статус «Муниципальная стажировочная площадка по формированию функциональной грамотности обучающихся» (далее - «Муниципальная стажировочная площадка» муниципальному автономному общеобразовательному учреждению средняя общеобразовательная школа №12 г. Ишима (далее – МАОУ СОШ №12 г. Ишима).

2. Утвердить Положение о муниципальной стажировочной площадке по формированию функциональной грамотности обучающихся (приложение № 1).

3. Обеспечить координацию деятельности Муниципальной стажировочной площадки отделу общего образования МКУ «ИГМЦ».

4. Руководителю МАОУ СОШ №12 г. Ишима:

- обеспечить деятельность учреждения в режиме Муниципальной стажировочной площадки;

- утвердить состав рабочей группы Муниципальной стажировочной площадки и организовать их работу;

- разместить утвержденный приказ на сайте общеобразовательной организации и на информационных стендах.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента по социальным вопросам (образование).

Директор департамента

Н.И. Сабаева

Положение о муниципальной стажировочной площадке  
по формированию функциональной грамотности обучающихся

## 1 Общие положения

Положение о Муниципальной стажировочной площадке по формированию функциональной грамотности обучающихся определяет порядок и условия создания Муниципальной стажировочной площадки, деятельность которой направлена на накопление и распространение опыта формирования функциональной грамотности обучающихся.

Муниципальная стажировочная площадка на базе общеобразовательного учреждения создается в целях:

- накопления и распространения опыта формирования функциональной грамотности обучающихся;

- оказания методической и консультативной помощи образовательным учреждениям, приступающим к организации работы по формированию функциональной грамотности обучающихся.

Инициатором создания Муниципальной стажировочной площадки является департамент по социальным вопросам администрации города Ишима.

Статус «Муниципальная стажировочная площадка» присваивается общеобразовательному учреждению приказом директора департамента по социальным вопросам.

Статус «Муниципальная стажировочная площадка» дает возможность вносить изменения (при соблюдении федерального, регионального, муниципального законодательства) в содержание, педагогические технологии, организационную образовательную структуру и систему управления.

Присвоение статуса «Муниципальная стажировочная площадка» не влечет за собой изменения типа общеобразовательного учреждения, организационно-правовой формы и подчиненности, определенных уставом общеобразовательного учреждения.

Статус «Муниципальная стажировочная площадка» позволяет педагогическим работникам общеобразовательного учреждения проходить повышение квалификации в первоочередном порядке в следующих формах: краткосрочные курсы, обучающие семинары, мастер-классы.

## 2 Деятельность Муниципальной стажировочной площадки по формированию функциональной грамотности обучающихся

Непосредственное руководство деятельностью стажировочной площадки осуществляет руководитель общеобразовательного учреждения.

Руководитель Муниципальной стажировочной площадки организует:

- проведение семинаров, консультаций по вопросам формирования функциональной грамотности обучающихся;

- мониторинг результатов деятельности Муниципальной стажировочной площадки;
- обобщение и трансляцию опыта работы по вопросам содержания деятельности Муниципальной стажировочной площадки.

-  
Муниципальное казенное учреждение «Ишимский городской методический центр» обеспечивает:

- методическое сопровождение деятельности стажировочной площадки;
- анализ и обобщение опыта работы по итогам деятельности Муниципальной стажировочной площадки, определяя перспективы ее развития в соответствии с актуальными направлениями развития муниципальной системы образования.

Результаты деятельности Муниципальной стажировочной площадки рассматриваются на заседании Совета департамента по социальным вопросам не реже одного раза в полугодие.

### **3 Финансовое обеспечение деятельности Муниципальной стажировочной площадки по формированию функциональной грамотности обучающихся**

Финансовое обеспечение деятельности Муниципальной стажировочной площадки осуществляется за счет средств муниципального бюджета в пределах выделенного финансирования.

### **4 Прекращение деятельности Муниципальной стажировочной площадки по формированию функциональной грамотности обучающихся**

Прекращение деятельности Муниципальной стажировочной площадки осуществляется в следующих случаях

- окончание срока реализации мероприятия программы, в рамках которой действует Муниципальная стажировочная площадка;
- установление несоответствия реальной деятельности Муниципальной стажировочной площадки, заявленной в отчетах;
- возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих продолжению деятельности Муниципальной стажировочной площадки по предусмотренной тематике и программе деятельности.

Решение о прекращении деятельности Муниципальной стажировочной площадки принимает департамент по социальным вопросам администрации города Ишима.

### **5 Заключительные положения**

Настоящее положение о муниципальной стажировочной площадке может быть изменено или дополнено по мере необходимости, возникшей в практике его действия.