

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МАОУ СОШ № 12 г. Ишима
Т.Р. Бубнова
« 09 » 01 2018 года

УТВЕРЖДАЮ:
директор
МАОУ СОШ № 12 г. Ишима
Л.Ю. Бессонова
приказ от «09» 01 2018 года №19/1 од

**Положение
о распределении выплат из фонда стимулирования
работников МАОУ СОШ №12 г. Ишима, имеющего структурное
подразделение в системе УФСИН ФБУ ИК-6.**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением администрации города Ишима от 05.03.2018г. № 142 «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных организаций города Ишима, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» и регулирует формирование фонда оплаты труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №12 г. Ишима» имеющего структурное подразделение в системе УФСИН ФБУ ИК-6 (далее - Школа).
- 1.2. Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12 г. Ишима» имеющего структурное подразделение в системе УФСИН ФБУ ИК-6, реализующего основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - Школа) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей работников, укрепления здоровья обучающихся, укрепления и развития материально-технической базы.
- 1.3. Настоящее положение устанавливает порядок и условия осуществления премиальных выплат и дополнительных стимулирующих выплат работникам Школы за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 1.4. Система оплаты труда и стимулирования труда работников образовательных организаций устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами

Тюменской области, Методикой формирования фонда оплаты труда и распространяет свое действие с 01.01.2018года.

2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда Школы

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда Школы (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам образовательной организации стимулирующих выплат (премий).

2.2. Стимулирующие выплаты (премии) (за исключением выплат административно-управляющему персоналу) распределяются комиссией управляющего совета Школы по представлению руководителя Школы.

2.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательной организации являются:

- а) качество обучения;
- б) здоровье обучающихся;
- в) воспитание обучающихся.

